



Diplomado de  
**ACTUALIZACIÓN EN  
DERECHO PROCESAL LABORAL**





Mtro. José Antonio Gutiérrez Flores  
Director General del Instituto de la Judicatura

Mtro. Abelardo González Rodríguez  
Coordinador de Servicios Escolares y Administrativos

Mtra. María Lourdes González García  
Coordinadora de Formación Judicial y Capacitación Continua

Dra. Jaanay Sibaja Nava  
Coordinadora Administrativa

Lic. Leonardo Marrufo Lara  
Diseño Editorial

## PRESENTACIÓN

La justicia laboral migró al modelo jurisdiccional con conciliación prejudicial obligatoria y juicios ante tribunales laborales. Este diplomado actualiza conocimientos normativos, jurisprudenciales y prácticos para litigar, conciliar y juzgar en el nuevo esquema.

## OBJETIVO GENERAL

Actualizar y fortalecer competencias en procedimiento laboral, conciliación y litigio estratégico, a partir de las recientes reformas a la Ley Federal del Trabajo, criterios recientes de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) y tribunales colegiados, y la operación institucional en Nuevo León.



## PÚBLICO DIRIGIDO

- » Personas servidoras públicas judiciales.
- » Personas servidoras públicas de los Centros de Conciliación.
- » Personas facilitadoras, defensoras y asesoras jurídicas.
- » Personas abogadas litigantes y profesionales del derecho.
- » Personas académicas, investigadoras y estudiantes de licenciatura o posgrado en derecho.
- » Personas con formación en derecho o áreas afines interesadas en actualización procesal laboral.



## ESTRUCTURA ACADÉMICA

- » **Duración total:** 60 hrs.
- » **Modalidad:** híbrida (presencial y/o virtual)
- » **Estructura:** 5 módulos de 3 sesiones cada uno, incluye actividades asíncronas y un examen por módulo.
- »
- » **Duración de cada sesión:** 3 horas, divididas en 2 horas síncronas (exposición) y 1 hora asíncrona (actividad de lectura complementaria).
- » **Cupo:** Presencial limitado a 100 personas. Sin límite de participantes en formato virtual.
- » **Constancia:** Se otorgará constancia electrónica al concluir el diplomado, a quienes cumplan los requisitos de acreditación.

# MÓDULO

## MÓDULO I REFORMAS LABORALES: AVANCES Y RETOS ACTUALES

### OBJETIVO

Analizar las reformas normativas más recientes en materia laboral, valorando su impacto en la operación del sistema de justicia laboral, la conciliación prejudicial obligatoria y la gestión judicial, a fin de fortalecer una práctica profesional acorde con el nuevo modelo jurisdiccional.

### SESIÓN 1

---

REFORMAS NORMATIVAS, Y SU IMPACTO EN LA PRÁCTICA JUDICIAL

- » Reformas recientes a la Ley Federal del Trabajo.
- » Su impacto operativo en el sistema de justicia laboral.

### SESIÓN 2

---

CONCILIACIÓN PREJUDICIAL OBLIGATORIA

- » Conciliación prejudicial y sus excepciones.
- » Constancia de no conciliación y efectos procesales.

### SESIÓN 3

---

AJUSTES INSTITUCIONALES

- » Reglas de operación y funcionamiento de la Gestión Judicial Laboral.
- » Audiencias colectivas en materia laboral.

# MÓDULO

## MÓDULO II JURISPRUDENCIA LABORAL RECIENTE

### OBJETIVO

Analizar criterios actuales que impactan carga de la prueba, suplencia de la queja, nulidades y recursos.

### SESIÓN 1

---

#### CARGA DE LA PRUEBA Y PRINCIPIO DE REALIDAD

- » Principales criterios de la SCJN y tribunales colegiados.
- » Valoración judicial de la prueba y estándares de razonabilidad.

### SESIÓN 2

---

#### SUPLENCIA DE LA QUEJA Y TUTELA JUDICIAL EFECTIVA

- » Alcances de la suplencia en materia laboral.
- » Deber judicial de protección y límites frente a la igualdad procesal.

### SESIÓN 3

---

#### NULIDADES, RECURSOS Y MEDIOS DE IMPUGNACIÓN

- » Causales de nulidad procesal y subsanación.
- » Aplicación práctica en el sistema de justicia laboral y control de legalidad.

# MÓDULO



## MÓDULO III CONCILIACIÓN LABORAL: OPERACIÓN FEDERAL Y LOCAL

### OBJETIVO

Profundizar en la gestión conciliatoria y la eficacia de los convenios, con prácticas específicas en el proceso judicial.

### SESIÓN 1

---

CONCILIACIÓN Y DEMOCRACIA SINDICAL EN EL ÁMBITO FEDERAL

- » Funciones y atribuciones del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
- » Registro sindical y contratos colectivos.

### SESIÓN 2

---

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE NUEVO LEÓN

- » Estructura, funcionamiento y cobertura territorial.
- » Tramitación, acuerdos y efectividad de los convenios.

### SESIÓN 3

---

EFICACIA Y EJECUCIÓN DE LOS CONVENIOS CONCILIATORIOS

- » Naturaleza jurídica del convenio conciliatorio.
- » Del convenio a la jurisdicción: efectos, ejecución y buenas prácticas.

# MÓDULO

# IV

## MÓDULO IV DERECHOS HUMANOS LABORALES, LIBERTAD SINDICAL Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

### OBJETIVO

Analizar e incorporar los estándares en materia de derechos humanos laborales, trabajo digno, igualdad y no discriminación, fortaleciendo las competencias profesionales para aplicar la perspectiva de género, garantizar la libertad sindical y promover la negociación colectiva auténtica en la función jurisdiccional y en la práctica laboral cotidiana.

### SESIÓN 1

#### LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA AUTÉNTICA

- » Criterios jurisprudenciales sobre legitimación sindical y transparencia contractual.
- » Voto personal, libre, directo y secreto.

### SESIÓN 2

#### PERSPECTIVA DE GÉNERO Y PROTECCIÓN JUDICIAL

- » Perspectiva de género en los conflictos laborales.
- » Protección judicial ante prácticas discriminatorias y violencia laboral

### SESIÓN 3

#### IGUALDAD PROCESAL Y ENFOQUE DIFERENCIADO

- » Obligaciones del juzgador laboral frente a grupos en situación de vulnerabilidad.
- » Ajustes razonables y lenguaje incluyente en audiencia.

# MÓDULO

# V

## MÓDULO V INNOVACIÓN PROCESAL Y AMPARO LABORAL

### OBJETIVO

Analizar los retos actuales del proceso laboral frente a la digitalización y el control constitucional.

### SESIÓN 1

---

#### AUDIENCIAS VIRTUALES Y EXPEDIENTE ELECTRÓNICO

- » Bases normativas, validez procesal y seguridad jurídica.
- » Criterios judiciales recientes de los tribunales de la federación.

### SESIÓN 2

---

#### PRUEBA ELECTRÓNICA Y MEDIOS DIGITALES EN EL PROCESO LABORAL

- » Tendencias sobre la incorporación de pruebas digital en los juicios laborales.
- » Retos actuales en materia de autenticidad, integridad y límites a la intervención tecnológica.

### SESIÓN 3

---

#### AMPARO LABORAL

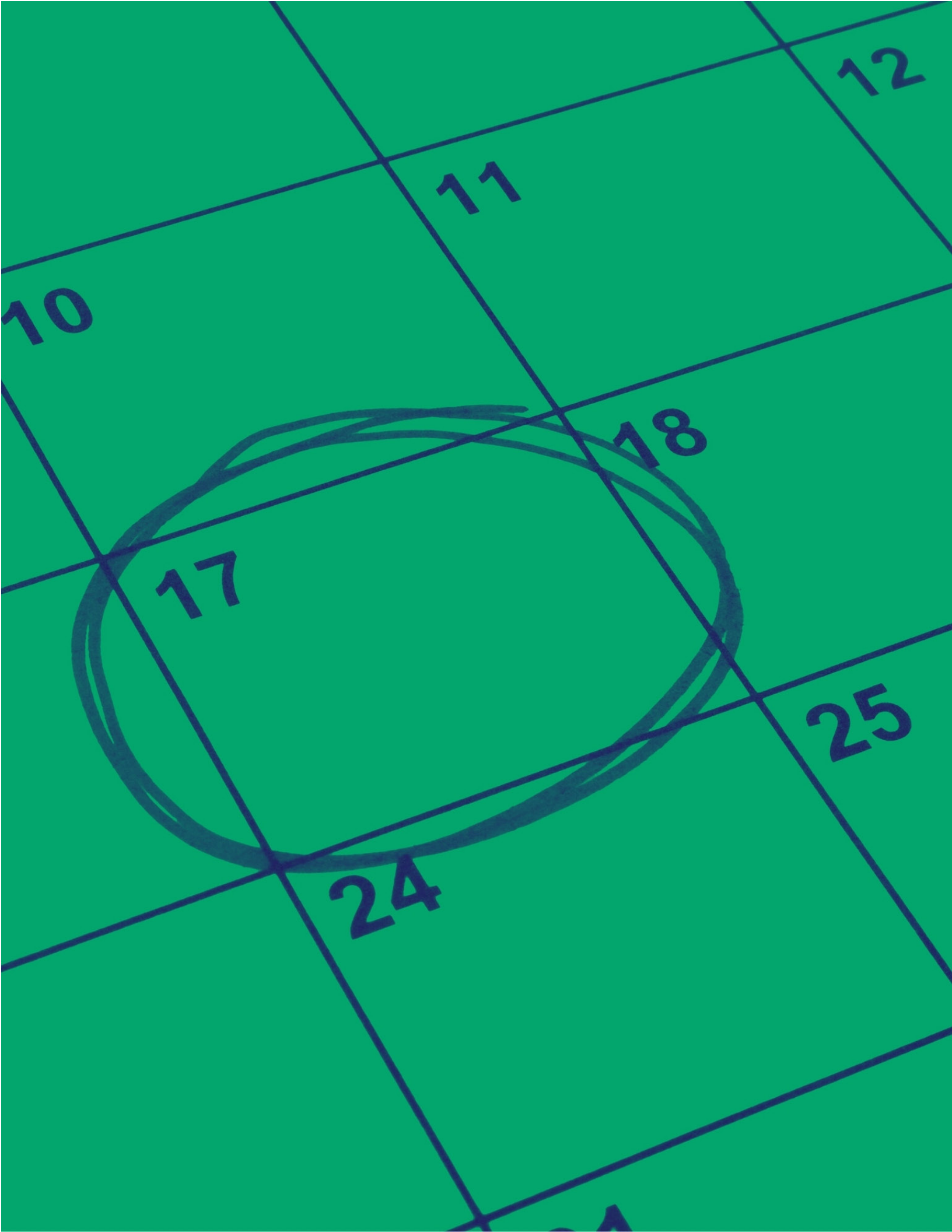
- » Procedencia, efectos y jurisprudencia relevante.
- » Efectos frente a actos de tribunales laborales y centros de conciliación.

## REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN

- » Inscripción: A través de la plataforma **SiC@Vi**.
- » Carta compromiso: Deberá enviarse debidamente **firmada y digitalizada**.
- » Asistencia: **80%** con tolerancia de 15 minutos.
- » Evaluación por módulo: Al final de cada módulo se hará una evaluación. Se tendrá derecho a dos intentos; se tomará como calificación el puntaje más alto. Cada intento tendrá una duración de **3 horas**. La calificación mínima aprobatoria es de **80 puntos en escala de 100**.
- » Actividades asíncronas: Completar al menos el **80% de las actividades asíncronas**.
- » Encuestas: **Responder** las evaluaciones docentes y encuesta final de satisfacción.

## PERÍODO DE INSCRIPCIÓN Y SESIONES

- » Registro: **23 de febrero al 13 de marzo de 2026.**
- » Fecha de inicio: **23 de marzo de 2026.**
- » Fecha de conclusión: **24 de mayo de 2026.**
- » **Sedes:** Auditorio del Instituto de la Judicatura para las sesiones presenciales. Plataforma **SiC@Vi** para las sesiones virtuales.
- » **Duración de cada sesión:** 3 horas, divididas en 2 horas síncronas (exposición) y 1 hora asíncrona (actividad de lectura complementaria).
- » Horario: **16:00 a 18:00 horas** (hora del centro de México).
- » Costo: **Gratuito.**



## CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Inscripción	Módulo I	Módulo II	Módulo III	Módulo IV	Módulo V
Registro 23 de febrero – 13 de marzo de 2026	<b>Sesión 1</b> 23 de marzo de 2026	<b>Sesión 1</b> 8 de abril de 2026	<b>Sesión 1</b> 20 de abril de 2026	<b>Sesión 1</b> 29 de abril de 2026	<b>Sesión 1</b> 11 de mayo de 2026
	<b>Sesión 2</b> 25 de marzo de 2026	<b>Sesión 2</b> 13 de abril de 2026	<b>Sesión 2</b> 22 de abril de 2026	<b>Sesión 2</b> 4 de mayo de 2026	<b>Sesión 2</b> 13 de mayo de 2026
	<b>Sesión 3</b> 6 de abril de 2026	<b>Sesión 3</b> 15 de abril de 2026	<b>Sesión 3</b> 27 de abril de 2026	<b>Sesión 3</b> 6 de mayo de 2026	<b>Sesión 3</b> 18 de mayo de 2026
	<b>Examen</b> 6 – 12 de abril de 2026	<b>Examen</b> 15 – 21 de abril de 2026	<b>Examen</b> 27 de abril – 3 de mayo de 2026	<b>Examen</b> 6 – 12 de mayo de 2026	<b>Examen</b> 18 – 24 de mayo de 2026

